



Nepovinná příloha Žádosti o dotaci stanovená MAS

Přehled zdravotně či sociálně znevýhodněných zaměstnanců

Přehled znevýhodněných zaměstnanců k datu předložení Žádosti o dotaci na MAS

Jméno a příjmení	Datum narození	Způsob znevýhodnění	Druh zaměstnání (PS, DPP, DPČ)

Mezi zdravotně postižené či sociálně vyloučené patří:

- osoby se zdravotním hendikepem či postižením – dokládá se potvrzením Okresní správy sociálního zabezpečení, průkazem ZTP apod.,
- osoby po výkonu trestu – dokládá se výpisem z rejstříku trestů,
- osoby nad 55 let věku – dokládá se rodným listem či jiným dokladem, ze kterého bude patrné jméno a příjmení zaměstnance vč. jeho data narození,
- dlouhodobě nezaměstnaní, tedy déle než 1 rok vedení v evidenci Úřadu práce – dokládá se potvrzením Úřadu práce,
- absolvent dle zákoníku práce¹ - dokládá se Čestným prohlášením absolventa,
- osoby pečující o malé děti (do věku 10 let) - dokládá se potvrzením Okresní správy sociálního zabezpečení,
- rodiče samoživitelé (neprovdané ovdovělé nebo rozvedené ženy, svobodní, ovdovělí nebo rozvedení muži, nežijí-li s druhem, popř. s družkou nebo s partnerem, kteří pečují o osobu mladší 15 let) - dokládá se potvrzením Okresní správy sociálního zabezpečení,
- osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené (osoby, které nevykonávaly zaměstnání nebo samostatně výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce) – dokládá se potvrzením Okresní správy sociálního zabezpečení.

Zaměstnáním se rozumí, že osoba zdravotně postižená či sociálně vyloučená je u žadatele zaměstnána k datu předložení Žádosti o dotaci na MAS na základě:

- pracovní smlouvy,
- dohody o provedení práce,
- dohody o pracovní činnosti.

V dne

.....
jméno a příjmení statutárního zástupce + podpis

Upozorňujeme žadatele, že tuto nepovinnou přílohu žadatel předkládá pouze v případě, že chce obdržet body za preferenční kritérium Žadatel zaměstnává zdravotně či sociálně znevýhodněné zaměstnance.

¹ Absolventem dle zákoníku práce (§ 229) je zaměstnanec vstupující do pracovního poměru na práci odpovídající jeho kvalifikaci, jestliže **celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po úspěšném ukončení studia (přípravy) 2 let**, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené. Pokud například čerstvý absolvent školy zprvu nesehnal práci a rozšířil řady nezaměstnaných - stal se uchazečem o zaměstnání, a nastoupí proto do pracovního poměru třeba až po půl roce od ukončení studia, stále bude považován za absolventa, a to po dobu dvou let.